

ユアサ工機株式会社

武庫川女子大学 経営学部
リーダー 学生A
メンバー 学生B・学生C

ユアサ工機株式会社

〈会社概要〉

設立:1947年

従業員数:約200名

工場:東京都、大阪府、愛知県、タイ

主な事業:①機械加工

②油圧機器製品の設計製作

③オリジナル製品の伸縮ポールの設計、製作

特徴:丸いものを加工するのが得意



〈なぜタイに工場を？〉

クランクシャフトを納めているユアサ工機のお客様のクボタさんが
タイに工場を作ることがきっかけ

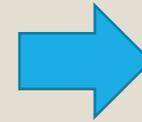
タイは日本よりも品質が良く自動化されたラインをもっており、

もし日本で人手が足りなくなったらタイの人が手伝いに来てくれる。

→ 国籍関係なく助け合っている

〈伸縮ポールとは〉

放送、通信、交通、消防、警察など公共性の高い分野で、災害基地局車や中継車などに使用されている。



ユアサ工機の油圧式伸縮ポールシステムは
高強度で耐振動性、耐風速性に優れており、高所でも正確な位置制御が可能。
空中高く取り付けたい機材を確実に迅速に正確な位置へと届ける。

販売している伸縮ポールは

油圧式、空圧式、機械式、電動機械式、手動式があり、用途に応じて選択できる。



〈伸縮ポールが開発された経緯〉

前社長の自分たちの努力で自分たちだけの製品を作りたいという思い



ユアサ工機には精度の高いものや長いシリンダーを作れる機械がたくさんある…

その2つの技術を掛け合わせて何かできないか考えたところ、

伸縮ポールが生み出された。

→伸縮ポールでの経営がうまくいき、今は他にも視野を伸ばしている。

〈おかやま子育て応援宣言企業〉

取組①:育児短時間勤務が利用できる社員を、
「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員」から、
「**小学校4年生の始期に達するまでの子を養育する社員**」に変更

取組②:育児休業取得者が安心して**出産し、育児休業の取得**ができる環境をつくる

取組③:**休暇**を取りやすい環境をつくとともに、育児に関する社内制度について**社内報**で周知し、取得促進を図る



Q.働きやすさとはどのようなものと考えますか

A. 65歳まで勤めてもらうということは**人生を捧げる**ことで、
色んな考えをもった社員全員にここで**働いていて良かった**と思ってもらいたい。

✧ 勤続者への待遇

→ **勤続10年・20年・30年・40年**に達した社員は
毎年12月に会社から表彰され、記念品が贈られる

✧ 休暇休業制度

→ **勤続20年・30年・40年**の社員を対象としたリフレッシュ休暇



働き方改革にしっかりと取り組んでいる

ユアサ工機株式会社

〈社長インタビュー〉

Q.企業の強み

A. **技術力**の高さ。クランクシャフト加工の**一貫性**に評価がある。

Q.会社を成長させていくうえで重要視していること

A. **技術力**を上げる。全員の技術力が上がらないと会社として成り立たないため

全員に自分の技術力を上げる意識をもって仕事をしてもらっている。

社内の雰囲気を常によくする。**コンプライアンス**を守る。

外国人や障がい者の方も全員が同じように仕事できる環境を整える。

この質問だけで従業員をととても大切にしているという想いが伝わりました！

ユアサ工機株式会社

Q.品質管理を徹底されてるとのことですが、具体的にどのようなことをしていますか

A.問題が起きてもお客さんに出す前に社内で止める。

もし出てしまったらすぐに連絡をし対応する。二度と同じミスをしたくない。
ミスをしたことには怒らないが言わなかったことには怒る。

日程管理とミスは
きちんと報告すること
には厳しく！

Q.今後の方針

A.独自製品を日本だけでなく**世界中に販売**する(今計画しており認定待ち)。

そのためには**英語**を話せるようにならないといけない。

従業員は機械加工が好きでユアサ工機で働いているから、

長く働いてもらうために**技術力**を上げる。

グローバル化に向けて具体的に
考えられてるんだなと感じました！

ユアサ工機株式会社

〈社員インタビュー〉

Q.働いていてどんな成長を感じるか

A.最初はミスが多かったけどミスが少なくなった。

自分が任された仕事以外も取り組めるようになった。

Q.働く上での原動力

A.上司が褒めてくれる人だからそれが**やる気**につながる。

Q.働きやすさとはどのように考えますか

A.女性は事務所にいることが多いので現場には居づらいのではないかと…

現場に女性が増えたらいいと思う。

任されたこと以外にも取り組むことで自信にもつながると思います！

私も同性が多い現場は安心します！

インタビューを終えて…

社員を大切に
している

働きやすくする
ための取り組み

雰囲気の良い
職場づくり

魅力

メリハリの
ある職場

グローバル化に向けた
具体的な計画性